

PATVIRTINTA  
UAB „Telšių vandenys“ direktoriaus  
2023 m. gegužės 04 d. įsakymu Nr. V-32

## **UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „TELŠIŲ VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2023-2025 METŲ PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) tikslas – šalinti prielaidas korupcijai UAB „Telšių vandenys“ (toliau – Bendrovė) atsirasti ir plisti.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimu“.
3. Programa skirta Bendrovės korupcijai ir pranešėjų apsaugai.
4. Programą įgyvendina Bendrovės atsakingi darbuotojai bei direktorius.
5. Programos veiklos kryptys – korupcijos prevencija, antikorupcinis švietimas ir informavimas.
6. Programa parengta 3 metų laikotarpiu.
7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Bendrovės darbuotojų ir visuomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinio priežastis ir sąlygas.
8. Šioje programoje vartojamos sąvokos taip, kaip apibrėžiamos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.
9. Šioje programoje numatytos priemonės yra Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija dalis.
10. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę Bendrovės veiklą.

### **II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

11. Programos tikslai:
  - 11.1. Atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas bendrovėje bei užtikrinti, kad būtų laikomasi pranešėjų apsaugos reikalavimų;

11.2. Siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei Bendrovės veiklos srityse.

12. Programos uždaviniai:

12.1. Atsakingų asmenų korupcijos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių Bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;

12.2. Atsakingų asmenų pranešėjų apsaugos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių Bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;

12.3. Tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas;

12.4. Bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis;

12.5. Galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė;

12.6. Nuolatinės korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas;

12.7. Viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumo didinimas;

12.8. Informacijos apie Bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei.

### **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

13. Programos veiksmingumo kriterijai:

13.1. Korupcijos paplitimo mažėjimas Bendrovėje;

13.2. Didėjantis pasitikėjimas Bendrove.

13.3. Tolerancijos korupcijai lygio Bendrovėje nustatymas;

14. Programos bendrieji vertinimo kriterijai:

14.1. Kokybiniai:

14.1.1. Paskirtas asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę

14.1.2. Parengtas ir patvirtintas Bendrovės darbuotojų etikos kodeksas;

14.1.3. Bendrovės darbuotojų korupcijos suvokimo lygio mažėjimas;

14.1.4. Darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas;

14.1.5. Bendrovės veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę darbuotojams nustatančius teisės aktus, tvarkas.

14.2. Kiekybiniai:

14.2.1. Taikytų veiklos priežiūros priemonių skaičius;

14.2.2. Nustatytų pažeidimų skaičius, o taip pat – pažeidimų ar skundų, susijusių su naudojimusi vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, skaičius;

- 14.2.3. Pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytų procedūrų nesilaikymo atvejų skaičius;
- 14.2.4. Bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba atveju skaičius;
- 14.2.5. Bendradarbiavimo su Lietuvos Respublikos prokuratūra atvejų skaičius;
- 14.2.6. Priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičius;
- 14.2.7. Surengtų mokymų antikorupcine tematika skaičius;
- 14.2.8. Įdiegtų, atnaujintų programų skaičius;
- 14.2.9. Bendrovės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių skaičius.

#### **IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO STEBĖSEMA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

15. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Bendrovės direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Bendrovės direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo, atsakingas už Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

16. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atsakomybę, kontrolę, keitimą, pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja UAB „Telšių vandenys“ direktoriaus įsakymu patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Bendrovės darbuotojų etikos kodeksas.

#### **V SKYRIUS PROGRAMOS FINANSAVIMA**

17. Ši programa finansuojama iš Bendrovės biudžeto lėšų.

18. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorupcine tematika paslaugomis.

#### **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Ši programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Programa skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje.

20. Už šios programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

PATVIRTINTA

UAB „Telšių vandenys“ direktoriaus

2023 m. gegužės 04 d. įsakymu Nr. V-32

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ "TELŠIŲ VANDENYS"  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2023-2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ  
PLANAS**

<b>Pirmasis tikslas - užtikinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, siekiant bendrovės veiklos viešumo ir atvirumo, teikiamų paslaugų skaidrumo, antikorporacinio švietimo ir informavimo</b>					
<b>Rezultatas - didesnis bendrovės sprendimų ir procedūrų skaidrumas, viešumas ir atsakingumas visuomenei, didėjantis pasitikėjimas bendrove</b>					
<b>1 uždavinys. Didinti informacijos apie bendrovės vykdomą veiklą ir prieinamumą visuomenei</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Priemonės vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>
1.1.	Teisės aktų nustatyta tvarka viešinti informaciją apie bendrovės veiklą	Bendrovės direktorius, padalinių vadovai, darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	10 dienų nuo dokumento patvirtinimo	Įvykdyti teisės aktų reikalavimai dėl skelbiamos informacijos	Bus padidintas veiklos skaidrumas, bei sumažintos ir šalinamos korupcijos prielaidos
1.2.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus	Bendrovės direktorius ir darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	10 dienų nuo dokumento patvirtinimo	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas	Bus įgyvendintas viešumo principas
1.3.	Bendrovės svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Bendrovės direktorius ir darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	10 dienų nuo dokumento patvirtinimo	Bendrovės korupcijos prevencijos politika, antikorporacinė programa ir priemonių planas	Užtinkrintas tinkamas visuomenės informavimas apie bendrovės veiklą korupcijos prevencijos srityje

<b>2 uždavinys. Užtikrinti bendrovės reagavimą į klientų nuomonę. Vykdamas apklausas siekti didesnio klientų įsitraukimo</b>					
	Atlikti bendrovės klientų apklausas korupcijos suvokimui ir korupcijos pasireiškimui bendrovėje nustatyti	Darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kasmet IV ketvirtį	Bendrovės klientų, netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičius, didėjantis apklaustų klientų skaičius	Stebimas bendrovės klientų tolerancijos korupcijai lygis, leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti, kuo didesnis apklaustų ir atsakiusių į apklausą klientų skaičius, tuo tikslesnis tolerancijos korupcijai lygio nustatymas bendrovėje
2.1.					
2.2.	Nagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.) susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe	Bendrovės direktorius ir darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat, pagal poreikį	Išnagrinėtų skundų skaičius	Teisės aktais numatytų reikalavimų vykdymas, bendrovės atsparumo korupcijai didinimas
2.3.	Vykdyti teisės aktų reikalavimus pranešėjų apsaugos srityje	Darbuotojas, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje	Nuolat	Pagal pranešėjų apsaugos įstatymą gautų ir perduotų nagrinėjimui skaičius	Įdiegta ir veikianti pagal teisės aktų reikalavimus pranešėjų apsaugos sistema bendrovėje
<b>3 uždavinys. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir atvirumą</b>					
3.1.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir su tiekėjais sudarytas sutartis, viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Projektų vadovas ir asmuo vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Vadovaujantis viešųjų pirkimų įstatymais	Paskelbti viešųjų pirkimų planai, sudarytos sutartys (nepaskelbtų sutarčių skaičius)	Bendrovės veikloje sudarytų sutarčių ir planuojamų pirkimų viešumas užtikrins bendrovės skaidrią veiklą ir konkurenciją pirkimuose

3.2.	Peržiūrėti bendrovės mažos vertės pirkimų taisyklės ir jas viešinti bendrovės tinklalapyje bei centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Projektų vadovas ir asmuo vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Vadovaujantis viešųjų pirkimų įstatymais	Peržiūrėtos, parengtos, patvirtintos ir paviešintos mažos vertės pirkimų taisyklės	Mažos vertės pirkimų taisyklės viešai prieinamos visuomenei, tiekėjams didins bendrovės skaidrumą
------	---	--	--	--	---

**Antras tikslas - didinti bendrovės darbuotojų atsparumą korupcijai, darbo etikos lygį, ugdyti jų antikorporcinį sąmoningumą ir kultūrą.**

***Rezultatas - korupcijos paplitimo mažėjimas bendrovėje***

**1 uždavinys. Tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas ir darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis**

1.1.	Vykdyti viešųjų ir privačių interesų vykdymo kontrolę	Bendrovės direktorius, projektų vadovas, darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Pateiktų nusišalinimų skaičius, nušalinimo skaičius, rekomendacijų skaičius, atnaujintų deklaracijų skaičius	Sumažėjęs skaičius situacijų, kuriuose galėtų kilti interesų konfliktas
1.2.	Organizuoti bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, pranešėjų apsaugos srityje darbo etikos srityje	Bendrovės direktorius, padalinių vadovai, darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	Suformuotas bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas bendrovės prestižas, išaugusi darbuotojų kompetencija identifikuojant
1.3.	Supažindinti darbuotojus apie bendrovėje taikomą korupcijos prevencijos politiką ir priemones	Bendrovės direktorius, padalinių vadovai, darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	10 dienų nuo dokumento patvirtinimo (naujai priimti darbuotojai supažindinami ne vėliau kaip pirmą darbo dieną)	Darbuotojai supažindinti su bendrovėje taikomomis korupcijos prevencijos tvarkomis	Suformuotas bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas. Pateikta informacija apie teises ir pareigas susijusias su korupcijos prevencija

1.4.	Informuoti darbuotojus apie bendrovėje vykstančius tyrimus ir nustatytus atvejus	Bendrovės direktorius, darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat pagal poreikį	Paskelbtos informacijos apie netinkamą darbuotojų elgesį skaičius	Darbuotojai informuojami apie nėtoleruotiną elgesį
<b>2 uždavinys. Valdyti pranešusių apie pažeidimus istaigoje asmenų teisinę apsaugą, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie teisės pažeidimus, kelencius grėsmę viešam interesui arba jį pažeidžiant</b>					
2.1.	Vykdyti vidinio pranešimo kanalo viešinimą, skelbti informaciją apie tai, kur ir kokiais būdais gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcijos apraiškomis bendrovėje internete, vietinėje spaudoje, informacinėse lentose, bendrovės klientų lankomose vietose	Darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Darbuotojų skaičius, kurie žino kokių būdu ir kam bendrovėje, kurioje dirba, viduje, gali pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. p., užpildant formą, tiesiogiai atsakingam asmeniui)	Užtikrintas tinkamas visuomenės informavimas apie bendrovės veiklą korupcijos prevencijos srityje
<b>3 uždavinys. Užtikrinti, kad būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami pagristi įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, pranešti tokius nusikalstamus tiriančiai institucijai</b>					
3.1.	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Darbuotojas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba atvejų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje