



TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Žemaitės g. 14, LT-87133 Telšiai,
Tel./faks. (8 444) 52 229, el. p. info@telsiai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 180878299.

UAB „Telšių vandenys“
Plungės g. 55
87327 Telšiai

2023-01-12 Nr. R7-83

RAŠTAS DĖL TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UAB „TELŠIŲ VANDENYS“ VEIKLA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiuo raštu (toliau – Lūkesčių raštas) pateikiami UAB „Telšių vandenys“ (toliau – Bendrovė) akcijų valdytojo – Telšių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus (toliau – Akcijų valdytojas) lūkesčiai dėl veiklos kryptių, Bendrovei keliamų tikslų bei principų. Lūkesčiai formuojami 4 metų laikotarpiui (2023-2027 m.) ir peržiūrimi bei koreguojami pagal poreikį. Lūkesčių raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas bendradarbiavimui tarp Akcijų valdytojo ir Bendrovės. Juo nesiekama apriboti ar be reikalo išplėsti Bendrovės ir jos vadovo teisių ar pareigų. Bendrovės vadovas pirmiausiai privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Bendrovės įstatais, kitais Akcijų valdytojo priimtais sprendimais ir atsako už savo priimtus sprendimus.

II SKYRIUS BENDROVĖS PAGRINDINĖ VEIKLA

2. Bendrovės vykdoma pagrindinė veikla:
 - 2.1. Vandens išgavimas, gerinimas ir tiekimas;
 - 2.2. Buitinių, paviršinių nuotekų surinkimas, valymas, dumblo tvarkymas.
Bendrovės veikla yra būtina Telšių rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) įgyvendinant savarankiškąją funkciją – geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo organizavimą. Bendrovė yra Savivaldybės teritorijoje veikiantis viešasis geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų bei paviršinių nuotekų tvarkytojas.
3. Bendrovė vartotojams tiekia tik požeminį vandenį iš giluminių gręžinių, kuriuo aprūpina Telšių miestą bei Telšių rajono gyvenvietes ir kaimus, surenka ir išvalo nuotekas. Bendrovė dirba, vadovaudamasi LST EN ISO 9001:2015 ir LST EN ISO 14001:2015 standartų reikalavimais.

III SKYRIUS VEIKLOS LŪKESČIAI IR VERTINIMAS

4. Bendrovės tvarios veiklos ir Akcijų valdytojo interesų užtikrinimas:

- 4.1. Pagrindinis Bendrovės siekis – būti tvaria, socialiai atsakinga ir modernia bendrove, užtikrinančia kokybišką geriamojo vandens ruošimo ir tiekimo, nuotekų surinkimo ir valymo bei jos perdavimo vartotojams organizavimo funkciją;
- 4.2. Akcijų valdytojo lūkesčiams užtikrinti turi būti besąlygiškai įgyvendinamos teisės aktų nuostatos, reglamentuojančios geriamojo vandens tiekimą ir nuotekų tvarkymą;
- 4.3. Ypatingas dėmesys turi būti skiriamas teikiamų geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų bazinių kainų stabilumui;
- 4.4. Bendrovė turi užtikrinti vartotojams ir abonentams teikiamų geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų kokybės rodiklius, nustatytus Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2014 m. lapkričio 4 d. įsakymu Nr. D1-878 „Dėl geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų kokybės reikalavimų patvirtinimo“;
- 4.5. Bendrovė turi aktyviai prisidėti prie vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo bei paviršinių nuotekų tvarkymo infrastruktūros plėtros planavimo bei įgyvendinimo. Bendrovė turi siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais galimais finansavimo šaltiniais, siekiant užtikrinti investicijas į Savivaldybės geriamojo vandens ir nuotekų bei paviršinių nuotekų infrastruktūros plėtrą bei atnaujinimą.
- 4.6. Bendrovės siektini metiniai veiklos rodikliai turi būti arba artėti prie Telšių rajono savivaldybės tarybos nustatytų dydžių:

Eil. Nr.	Rodiklių grupės	Rodiklių reikšmės	Paaiškinimai
1.	Pelningumo rodikliai		
1.1.	Bendrasis pelningumas	>3 proc.	Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos - pardavimo savikaina / pardavimo pajamos) * 100
2.	Mokumo rodikliai		
2.1.	Bendrasis skolos rodiklis	< 0,5	Bendrasis skolos koeficientas = Visos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / turtas
3.	Sąnaudų lygio rodikliai		
3.1	Veiklos sąnaudų lygis	≤ 15 proc.	Veiklos sąnaudų lygis = veiklos sąnaudos / pardavimų pajamos * 100
4.	Efektyvumo rodikliai		
4.1.	Finansinis pajėgumas	nustatyta VERT	
5.	Papildomi rodikliai		
5.1.	Darbuotojų atlyginimų vidurkio augimas	> 1 proc.	

- 4.7. Bendrovės vadovas turi užtikrinti tvarios vertės kūrimą Bendrovėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįstų sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turi būti kuriama, orientuojantis į ilgalaikę sėkmę –

patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą. Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai aptarnavimo kokybei.

- 4.8. Bendrovė turi suformuoti ir išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, todėl tikimasi, kad bus sudarytos sąlygos nuolatiniam darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms.
- 4.9. Bendrovė savo veikloje turi taikyti aukščiausius skaidrumo standartus, vadovaudamasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, reikalavimais.

IV SKYRIUS ATSAKOMYBĖ

5. Bendrovės vadovas yra atsakingas už Lūkesčių rašte Bendrovei nustatytų tikslų įgyvendinimą. Bendrovės vadovo rezultatai pateikiami apibendrintai praėjusių kalendorinių metų vadovo ataskaitoje. Ataskaita vertinama ir priimami sprendimai.

Administracijos direktorius

Tomas Katkus